

PERSONALGEWINNUNG

Wir bieten Ihnen drei Vorgehensweisen an:

1. Anzeigengestützte Personalgewinnung

Mit diesem Basisangebot nehmen wir Ihnen nicht nur Verwaltungsarbeit ab sondern sorgen mit systematischer Selektion in zwei Prüfungsinstanzen für passgenaue Personalvorschläge und hohe Entscheidersicherheit.

2. Aktive Personalberatung

In der aktiven Personalberatung ergänzen wir die anzeigengestützte Suche durch Netzwerk- und Datenbankrecherchen. Wir schalten eine dritte Selektionsinstanz ein und interviewen die Kandidaten nicht nur telefonisch sondern zusätzlich persönlich, erstellen daraufhin vertrauliche Berichte und präsentieren die vorgeschlagenen Kandidaten. Passgenauigkeit, Besetzungswahrscheinlichkeit und Entscheidersicherheit steigen nochmals deutlich.

3. Aktive Personalberatung mit Direktansprache (Headhunting)

Hier werden zusätzlich Personen direkt angesprochen, die zwar auf das Anforderungsprofil passen, aber momentan nicht aktiv auf der Suche nach einer neuen Position sind. In der Regel arbeiten diese besonders interessanten potentiellen Kandidaten in ungekündigter Position und wären unter Umständen bereit, sich einer neuen Aufgabe zu stellen.

In diesem Fall werden wir ein professionelles search & ident einleiten, passende Kandidaten in ungekündigter Position an ihrem Arbeitsplatz bei ihrem momentanen Arbeitgeber identifizieren, ansprechen und zum Wechsel in Ihr Unternehmen bewegen.

Für die Abwicklung einer effizienten Direktansprache erstellen wir eine Zielfirmenliste und eine Sperrliste verbundener Unternehmen in Abstimmung mit dem Auftraggeber.

Obligatorische Grundleistungen in allen drei Angeboten:

- Erstellung des Anforderungs- und Qualifikationsprofils
- Empfehlung der Such- und Identifikationsstrategie
- Erstellung einer zielgruppengerechten Personalsuchanzeige für Print- und E-Medien
- Definition der Medien und operative Abwicklung der Anzeigenschaltung
- EDV gestützter Suchlauf nach passenden Kandidaten aus unserer Bewerberdatenbank
- Erstselektion eingehender Bewerbungen
- Führen der Bewerberkorrespondenz mit Eingangsbescheid, Zwischenbescheid, Absage
- Terminieren von telefonischen und ggfs. persönlichen Interviews
- Abrechnung von Reisespesen und Sachkosten
- Strukturierte telefonische Erstinterviews nach Erstselektion
- Erstellung einer Shortlist

PERSONALGEWINNUNG

Darüber hinausgehend leisten wir in den drei Leistungspaketen zusätzlich folgendes:

1. Anzeigengestützte Personalgewinnung:

Zwei Selektionsstufen: Unterlagenprüfung und Telefoninterview

- Übersendung der Shortlist mit den dazugehörigen Bewerbungsunterlagen

2. Aktive Personalberatung

Drei Selektionsstufen: Unterlagenprüfung, Telefoninterview und persönliches Interview

- Netzwerk- und Datenbankrecherchen
- Recherchen im Web 2.0
- Persönliche Kandidateninterviews
- Erstellen von vertraulichen Berichten
- Sorgfältige Prüfung der Lebensläufe (Background-Check)
- Persönliches Präsentieren passender Kandidaten

3. Aktive Personalberatung mit Direktansprache (Headhunting)

Drei Selektionsstufen: Unterlagenprüfung, Telefoninterview und persönliches Interview

- Erstellung von Zielfirmenlisten und Abgleich mit dem Auftraggeber
- Professionelles search & ident
- Netzwerk- und Datenbankrecherchen
- Recherchen im Web 2.0
- Persönliche Kandidateninterviews
- Erstellen von vertraulichen Berichten
- Sorgfältige Prüfung der Lebensläufe (Background-Check)
- Persönliches Präsentieren passender Kandidaten

PERSONALGEWINNUNG

Sechs starke Argumente, uns mit Ihrer Personalgewinnung zu beauftragen:

1. Hohe Passgenauigkeit durch Wissenschaftliche Eignungsdiagnostik (optional)

- Zusätzlich zu unseren strukturierten Interviews können wir optional bei jedem Besetzungsauftrag eine solide wissenschaftliche Eignungsdiagnostik einschalten, die uns und unseren Auftraggebern die Sicherheit gibt, richtig entschieden zu haben

2. Schnelle Besetzung durch duales Vorgehen

- Wir empfehlen, nicht abzuwarten, bis die anzeigengestützte Suche erfolglos war, bevor der Prozess zur Direktsuche „eskaliert wird“ sondern sofort alle Ressourcen einzusetzen, um möglichst schnell zum Erfolg zu kommen

3. Keine Interessenskollision mit unserer Outplacementberatung

- Vor einer Beauftragung präsentieren wir Ihnen möglicherweise passende Profile unserer Outplacement-Kandidaten. Sollten Sie sich für einen dieser Vorschläge entscheiden, bleibt diese Vermittlung **kostenfrei**

4. Zuverlässige Betrugsabwehr durch sorgfältige Prüfung des Bewerbungsdossiers

- Nach aktuellen Erkenntnissen sind fast 10% aller Bewerbungsunterlagen zumindest teilweise gefälscht. Wir überprüfen beigelegte Zeugnisse, Diplome und Zertifikate, soweit es möglich und gewünscht ist

5. Sicherheit durch die Adensam-Garantie

- Falls ein Arbeitsverhältnis seitens des Arbeitnehmers innerhalb der ersten sechs Monate wieder gelöst wird, wird die Suchprozedur einmal kostenfrei wiederholt. Nur externe Kosten wie Inserate und eventuelle Reisespesen werden berechnet

6. Kostenkontrolle durch klare Honorarsätze

- Wir berechnen unser Honorar einfach und klar nachvollziehbar, so dass Sie sicher und verlässlich kalkulieren können.

Honorare

1. Anzeigengestützte Personalgewinnung	pauschal	€ 6.900
2. Aktive Personalberatung	pauschal	€ 13.500*
3. Aktive Personalberatung mit Direktansprache (Headhunting)	pauschal	€ 18.500*

Optional (nur nach vorheriger Absprache):

Wissenschaftliche Eignungsdiagnostik	pauschal pro Person	€ 690
		jew. zzgl. MwSt.

Zahlungskonditionen und Fälligkeit:

50% der gesamten Auftragssumme bei Auftragserteilung

50% nach definitiver Besetzung der Position

*Die pauschalen Honorare in der Aktiven Personalberatung gelten bei der Besetzung von Vakanzen mit einem Brutto-Jahreszieleinkommen von unter € 80.000. Bei der Besetzung von Vakanzen mit einem Brutto-Zieleinkommen von über € 80.000 berechnen wir 25% des Brutto-Jahreszieleinkommens.

Insertionskosten und Reisespesen für Bewerber und Berater sind in diesen Honoraren nicht enthalten und werden gemeinsam mit eventuellen Kosten für die Eignungsdiagnostik monatlich rückwirkend abgerechnet.