

## Warum Mitarbeiter kündigen

# Der Führungstipp

---

*Im vergangenen Jahr habe ich drei Programmierer als Mitarbeiter verloren, die ich gern behalten hätte. Sie wechselten zu Mitbewerbern, obwohl ich nicht weniger als diese zahle. Woran liegt das?*

Frank Adensam, Adensam Die Personalberater GmbH, Ludwigshafen, antwortet: „Das hätten Sie eigentlich Ihre Mitarbeiter fragen sollen. Die Tatsache, dass Sie es nicht wissen, zeigt mir: Mit Ihrer Unternehmenskultur beziehungsweise Ihrem Betriebsklima liegt etwas im Argen. Sie reden zu wenig mit Ihren Mitarbeitern. Und vermutlich loben Sie diese auch wenig.

Das ist in zahlreichen Unternehmen der Fall. Chefs erachten vieles als selbstverständlich, das gar nicht so selbstverständlich ist. Doch meist merken sie das erst, wenn ihre guten Mitarbeiter weg sind und sie neue einstellen. Also geben Sie sich einen Ruck und loben Sie Ihre Mitarbeiter häufiger - auch für solche scheinbaren Kleinigkeiten wie, dass sie den Programmcode schön übersichtlich gestalten. Oder dass sie auch mal ohne zu murren eine Stunde länger bleiben, wenn es brennt. Sie sehen: Zum Loben gibt es viele Anlässe.“ (am)



**Personalberater Frank Adensam:** „Wer zu wenig lobt und zu wenig mit den Mitarbeitern spricht, demotiviert sie.“