

## WISSENSCHAFTLICHE EIGNUNGSDIAGNOSTIK

---

Unsere eignungsdiagnostischen Verfahren bieten wir sowohl unseren Newplacement-Kunden an als auch den Personalverantwortlichen in Unternehmen, die mit Hilfe dieser Tests eine zusätzliche neutrale Entscheidungshilfe bei Einstellungsentscheidungen suchen oder ihre Personal- und Organisationsentwicklung mit wissenschaftlichen Methoden unterstützen wollen.

Newplacement-Kunden gewinnen über die Kenntnis ihrer Stärken und Neigungen Sicherheit in ihrer beruflichen Zielfindung und Souveränität im Vorstellungsgespräch. Im ausführlichen interpretatorischen Gespräch wird ein Transfer hergestellt zwischen den Testergebnissen und deren Relevanz in Bezug auf die konkrete persönliche Situation des Kunden. Im Klartext: Ihre berufliche Zieldefinition und Handlungsplanung erfolgt auf einem Fundament wissenschaftlich gesicherter Erkenntnisse.

Die Tests sind modular aufgebaut und können unterschiedlich konfiguriert werden. In einem der möglichen Testverfahren können wir beispielsweise die Ausprägung folgender Persönlichkeitsmerkmale messen:

- Leistungsmotivation
- Gestaltungsmotivation
- Führungsmotivation
- Gewissenhaftigkeit
- Flexibilität
- Handlungsorientierung
- Sensitivität
- Kontaktfähigkeit
- Soziabilität
- Teamorientierung
- Durchsetzungsstärke
- Emotionale Stabilität
- Belastbarkeit
- Selbstbewusstsein

Außerdem können kognitive Fähigkeiten wie abstraktes, analytisches und schlussfolgerndes Denken ebenso erhoben werden wie moralisch-ethische Handlungsmaximen wie Loyalität und Integrität. Im Ergebnis wird deutlich, in welchen Bereichen besondere Stärken vorhanden sind und wie ausgeprägt diese Fähigkeiten im Verhältnis zu einer passend ausgewählten Vergleichsgruppe sind.

Wir orientieren uns bei der Verfahrensauswahl und der Durchführung des diagnostischen Prozesses an der Norm DIN 33430 zur berufsbezogenen Eignungsbeurteilung und behandeln die Ergebnisse selbstverständlich streng vertraulich. Der Zeitaufwand beträgt mit Testdurchführung und ausführlichem interpretatorischem Auswertungsgespräch ca. 6-8 Stunden.

**Für Privatpersonen:** Honorar bei Einzelbeauftragung inkl. ausführlichem interpretatorischem Gespräch durch unseren Psychologen mit beruflicher Perspektivenberatung und konkreten Empfehlungen zur Definition von Karrierezielen und persönlichen Entwicklungsperspektiven wie z.B. Stellenwechsel, Branchenwechsel, Studienplatzwahl, Weiterbildung:

pauschal € 690 zzgl. MwSt.

In der Vertragsform „Executive Placement“ ist diese Leistung ohne Zusatzkosten enthalten. Wenn Sie uns als Privatperson beauftragen, stellen unsere Leistungen steuerlich absetzbare Werbungskosten dar.

**Für Unternehmen:** Die eingesetzten Testverfahren werden immer auf die jeweilige Anforderung hin speziell konfiguriert. Deshalb können sich die Honorare und Durchführungsdauer entsprechend ändern. Bei der Testung von Gruppen zum Beispiel im Rahmen von Personal- und Organisationsentwicklung erstellen wir gerne ein individuelles Angebot ab € 280 pro Person zzgl. Sachkosten und MwSt.