

RECRUITING

 **ADENSAM**  
DIE PERSONALBERATER

OUTPLACEMENT  
RECRUITING  
PERSONALPROJEKTE  
NEWPLACEMENT  
PRIVATES KARRIEREMANAGEMENT



## WICHTIG IM WANDEL: NEUE MITARBEITER

### Neue Mitarbeiter – neue Chancen für Ihr Unternehmen

Sie sind auf der Suche nach neuen qualifizierten Mitarbeitern? Doch welcher Kandidat passt zu Ihrem Projekt und ins Team? Von wem können Sie wertvolle Impulse erwarten? Wer harmonisiert mit Ihrer Unternehmenskultur?

Jede Suche nach neuen Mitarbeitern ist eine wahre Herausforderung.

### Suche in erfahrene Hände legen

Legen Sie diese Aufgabe doch in erfahrene Hände. Wir finden für Sie geeignete Persönlichkeiten mit dem passenden beruflichen Profil. Vom Fachbereich über das mittlere Management bis zur obersten Führungsebene.

### Unser bewährter Mix

Wir setzen erfolgreich auf einen bewährten Mix für die strategische Personalgewinnung:

- Basisangebot mit anzeigengestützter Suche
- Basisangebot plus Direct Search



### 1. Basisangebot

#### Suche und Vorauswahl

- Erstellung des Anforderungs- und Qualifikationsprofils
- Empfehlung der Such- und Identifikationsstrategie
- Erstellung einer zielgruppengerechten Personalsuchanzeige für Print- und E-Medien
- Medienplanung und Abwicklung der Anzeigenschaltung
- EDV-gestützter Suchlauf aus unserer Bewerberdatenbank

#### Sorgfältige Selektion mit

#### wissenschaftlicher Eignungsdiagnostik

Wir ermitteln die Übereinstimmung des Kandidatenprofils mit der Anforderung der Vakanz in einem mehrstufigen Verfahren:

1. erste Auswahl anhand der Bewerbungsunterlagen
2. teilstrukturiertes Telefoninterview
3. persönliches kompetenzbasiertes Interview
4. wissenschaftliche Eignungsdiagnostik (DIN 33430)

Mit diesem systematischen Vorgehen verschaffen wir Ihnen höchstmögliche Entscheidungssicherheit.

## Management des Recruitingprozesses

- Führen der kompletten Bewerberkorrespondenz
- Durchführung des mehrstufigen Auswahlverfahrens
- Detaillierte Prüfung der vorgelegten Bewerbungsunterlagen
- Anfertigen von Kandidatenexpertisen
- Erstellung einer objektiven Rangfolge der Bewerber (Short List)
- Präsentation geeigneter Kandidaten

**Meilenstein:** Vorauswahl und Entscheidung durch den Auftraggeber

- Informieren des ausgewählten Kandidaten und schriftliches Absagen der in der Endauswahl ausgeschiedenen Kandidaten

## 2. Basisangebot plus Direct Search

Bei der Direktsuche werden zusätzlich Personen direkt angesprochen, die zwar auf das Anforderungsprofil passen, aber momentan nicht aktiv auf der Suche nach einer neuen Position sind.

In der Regel arbeiten diese besonders interessanten potentiellen Kandidaten in ungekündigter Position und wären unter Umständen bereit, sich einer neuen Aufgabe zu stellen. Wir identifizieren und kontaktieren diese Personen und überzeugen sie, in das Unternehmen unseres Auftraggebers zu wechseln.

## Sechs starke Argumente, uns mit Ihrer Personalgewinnung zu beauftragen

### 1. Hohe Passgenauigkeit durch wissenschaftliche Eignungsdiagnostik

Zusätzlich zu unseren strukturierten Interviews setzen wir bei jedem Besetzungsauftrag eine solide wissenschaftliche Eignungsdiagnostik ein, die uns und unseren Auftraggebern die Sicherheit gibt, richtig entschieden zu haben.

### 2. Schnelle Besetzung durch duales Vorgehen

Unsere Empfehlung: nicht abwarten, bis die anzeigengestützte Suche erfolglos war, sondern parallel mit dem Prozess der Direktsuche beginnen. Denn wer die Ressourcen gleichzeitig einsetzt, gelangt schneller ans Ziel.

### 3. Keine Interessenkollision mit unserer Outplacementberatung

Vor einer Beauftragung präsentieren wir Ihnen möglicherweise passende Profile unserer Outplacementkandidaten. Sollten Sie sich für einen dieser Vorschläge entscheiden, bleibt diese Vermittlung **kostenfrei**.



#### **4. Zuverlässige Betrugsabwehr durch sorgfältige Prüfung des Bewerbungsdossiers**

Nach aktuellen Erkenntnissen sind fast 10 % aller Bewerbungsunterlagen zumindest teilweise gefälscht. Wir überprüfen beigelegte Zeugnisse, Diplome und Zertifikate, soweit es möglich und gewünscht ist.

#### **5. Sicherheit durch die Adensam-Garantie**

Falls ein Arbeitsverhältnis innerhalb der ersten sechs Monate wieder gelöst wird, wird die Suchprozedur einmal kostenfrei wiederholt. Nur externe Kosten wie Inserate und eventuelle Reisespesen werden berechnet.



#### **6. Kostenkontrolle durch feste Honorarsätze**

Wir berechnen keine Prozentsätze eines „wie auch immer definierten Bruttojahreseinkommens“, sondern feste Honorarsätze, so dass Sie bereits bei der Beauftragung sicher kalkulieren können.

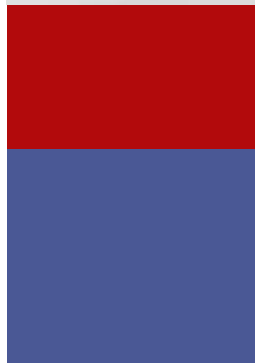
**Von großem Nutzen:  
unser Netzwerk**

Im Dienste unserer Auftraggeber suchen und vermitteln wir bundesweit und auch international. Unser dichtes Kontaktnetzwerk in alle relevanten Branchen bauen wir permanent aus.

**Unsere Erfahrung für Sie**

Seit 1991 agieren wir erfolgreich auf dem Markt. Wir arbeiten diskret, wertschätzend und hochprofessionell. Besonderen Wert legen wir auf höchste fachliche Qualität und auf ethisch einwandfreies Verhalten in allen geschäftlichen Belangen.

Wir stützen uns auf anerkannte wissenschaftliche Grundlagen und sind unabhängig und neutral. Für Sie.



 **ADENSAM**  
DIE PERSONALBERATER

ADENSAM  
Die Personalberater GmbH  
Rathausplatz 10-12  
67059 Ludwigshafen  
Tel +49(0)621.59895.0  
Fax +49(0)621.59895.14  
Mail [anfrage@adensam.de](mailto:anfrage@adensam.de)  
[www.adensam.de](http://www.adensam.de)



Sie möchten für Ihr Unternehmen oder Ihre private  
Karriereplanung den Wandel bewusst selbst gestalten?  
Wir freuen uns auf Ihren Anruf oder Ihre E-Mail.  
Direkt und diskret. Sie können uns vertrauen.