

PERSONALPROJEKTE



OUTPLACEMENT

RECRUITING

PERSONALPROJEKTE

NEWPLACEMENT

PRIVATES KARRIEREMANAGEMENT

ERFOLGSKONZEPTE FÜR DEN GROSSEN WANDEL

Personalprojekte managen: kompetent und kreativ

Sie stehen vor einer großen Aufgabe? Sie suchen einen versierten Partner für ein komplexes Personalprojekt? Dazu einen kompetenten Berater mit Blick für ungewöhnliche und kreative Ansätze?

Konzepte für Industrie, Kommunen und öffentliche Träger

Adensam Die Personalberater GmbH führt seit einigen Jahren komplexe Personalprojekte für Industrie, Politik und öffentliche Träger durch. Unsere Lösungen sind stets individuell auf die Anforderungen der Auftraggeber zugeschnitten. Die Bandbreite unserer Personalprojekte reicht von der Arbeit mit jungen Menschen und Berufseinsteigern, über Outplacement-Projekte mit über 500 betroffenen Mitarbeitern aller Hierarchieebenen und Funktionen bis hin zu Lösungen für Personalabbau trotz Standortsicherungsvereinbarungen.

Die Herausforderung: Standortsicherungsvereinbarung

In größeren Unternehmen gelten häufig Standortsicherungsvereinbarungen, nach denen betriebsbedingte Kündigungen ausgeschlossen sind.

Wenn nun ein Stellenabbau unumgänglich ist, sind besondere Konzepte gefragt.

Beispiel 1:

„Freiwilliges Ausscheiden“

Unser Erfolgskonzept beruht auf dem freiwilligen Ausscheiden von Mitarbeitern.

Um dies zu erreichen, ist höchste Professionalität und Fingerspitzengefühl in der Kommunikation mit Management, Betriebsrat, Gewerkschaft und der Personalleitung erforderlich. Betriebliche Konflikte, Diskussionen über Standortsicherungsvereinbarungen und Kosten kann man so am besten vermeiden.

Jedes Personalprojekt planen wir individuell auf das jeweilige Unternehmen angepasst. Praxiserprobt ist das von uns entwickelte 3-Stufen-Modell.

Das 3-Stufen-Modell richtet sich an Mitarbeiter, deren Arbeitsplatz entfallen könnte. Die Teilnahme ist freiwillig und auf Wunsch anonym.

Stufe 1: Neutrale und ergebnisoffene berufliche Perspektivenberatung

Ziel: Klärung beruflicher Chancen und Ziele am internen und externen Arbeitsmarkt.

- Situations- und Stärkenanalyse, Zielfindung
- Optimieren der Bewerbungsunterlagen
- Angebote zu Fort- und Weiterbildung prüfen
- ➔ Auf Wunsch Existenzgründungsberatung
- ➔ Auf Wunsch Beratung zu vorzeitigem Übergang in den Ruhestand

2. Stufe: Aktive Vermittlung in den externen Arbeitsmarkt

Ziel: Vermittlung in eine neue Anstellung oder Gründung einer selbständigen Existenz im Rahmen von „Executive Placement“.

Voraussetzung: Die Teilnahme erfordert die Zustimmung der Personalleitung.

- Aktive Suche nach passenden offenen Stellen im sichtbaren und im verdeckten Arbeitsmarkt
 - Unterstützungsangebot bei der Bewerbung
- > Auf Wunsch Existenzgründungsberatung
-> Auf Wunsch Beratung zu vorzeitigem Übergang in den Ruhestand

3. Stufe: Aktive Vermittlung oder Existenzgründungsberatung

Voraussetzung: Abschluss eines Aufhebungsvertrages.

- Inhaltlich identisch mit Stufe 2
- Laufzeit 12 Monate, Startzeitpunkt flexibel
- Vermittlungsquote ca. 90 % in durchschnittlich 6 Monaten

Beispiel 2: „Jugendprojekt“

Eines unserer großen Personalprojekte dient der Integration junger Menschen in Ausbildung und Arbeit. Jährlich werden dabei 100 Jugendliche vermittelt. Angestrebte Ziele für die Jugendlichen sind ein Arbeits- oder

Ausbildungsvertrag, der ihren Neigungen und Wünschen entspricht und langfristige Perspektive schafft.

Erfolgreich: Gezielte Berufspädagogik

Die berufspädagogische Konzeption orientiert sich konsequent an den Ressourcen der Teilnehmer. Es gelingt uns auch bisher chancenlose Jugendliche (mit bis zu 44 Monaten Arbeitslosigkeit) in Ausbildung zu integrieren. Unsere Vermittlungsquoten liegen bei 90% und mehr!

Pluspunkte fürs Berufs-Leben...

Im Rahmen unseres Jugendprojekts wechseln sich Theorie- und Praxisphasen sinnvoll ab.

In den Theoriephasen werden die Jugendlichen in berufsrelevanten Fächern unterrichtet und intensiv auf die Praxisphasen im Unternehmen vorbereitet.

In den betrieblichen Praxisphasen lernen die Jugendlichen über mehrere Monate den betrieblichen Alltag ihres „Wunschberufes“ mit all seinen (Schatten)Seiten kennen. Unternehmen und Jugendlicher haben hier die Möglichkeit, über einen längeren Zeitraum die Passgenauigkeit festzustellen. Begleitet werden beide vom zuständigen Berufspädagogen.

....für zukünftige Arbeitgeber

Vor allem kleinere und mittlere Betriebe erhalten durch das Personalprojekt bei der Rekrutierung zukünftiger Auszubildender und Nachwuchskräfte Unterstützung. Außerdem stehen wir diesen Betrieben als beratender Partner zur Seite.

...für die Gesellschaft

Auch die Gesellschaft in der Region kann viele Pluspunkte verbuchen:

- Senkung der Jugendarbeitslosigkeit in der Region
- Förderung des interkulturellen Zusammenlebens und Zusammenarbeitens unterschiedlicher Nationen



Konzepte und Umsetzung

Die Beispiele „Freiwilliges Ausscheiden“ und „Jugendprojekt“ belegen, wie nah wir an die Aufgabenstellungen unserer Zeit herangehen und wie konsequent und kreativ wir sie lösen.

Unser Projekt-Team für Sie

Unser Projektteam verfügt über langjährige Erfahrung in der beruflichen Bildung und Weiterbildung und deren Umsetzung in großen Schulungs- und Trainingsprojekten (zertifiziert nach ISO 9001:2008).

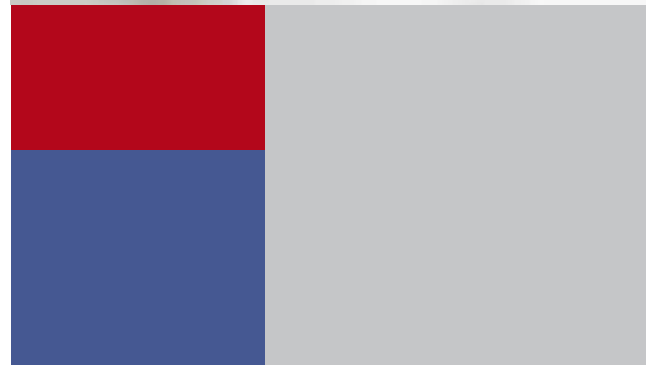
Unser Netzwerk arbeitet für Sie

Wir arbeiten und vermitteln bundesweit und auch international. Wir verfügen über ein besonders dichtes Kontaktnetzwerk in die Personalabteilungen und Geschäftsleitungsebenen, in die Arbeitsagenturen, in Verbände, zu Gewerkschaften und vielen Betriebsräten.

Wir achten auf wirtschaftliche und gesamtgesellschaftliche Zusammenhänge – in unserer direkten Umgebung und auch über regionale Grenzen hinaus.

Unsere Erfahrung für Sie

Seit 1991 haben wir stetig Erfahrung gesammelt. Wir arbeiten diskret, wertschätzend und hochprofessionell. Wir legen Wert auf höchste fachliche Qualität und auf ethisch einwandfreies Verhalten in allen geschäftlichen Belangen. Wir stützen uns auf anerkannte wissenschaftliche Grundlagen und sind unabhängig und neutral. Für Sie.





ADENSAM
Die Personalberater GmbH
Rathausplatz 10-12
67059 Ludwigshafen
Tel +49(0)621.59895.0
Fax +49(0)621.59895.14
Mail anfrage@adensam.de
www.adensam.de



Sie möchten für Ihr Unternehmen oder Ihre private
Karriereplanung den Wandel bewusst selbst gestalten?
Wir freuen uns auf Ihren Anruf oder Ihre E-Mail.
Direkt und diskret. Sie können uns vertrauen.