

WISSENSCHAFTLICHE
EIGNUNGSDIAGNOSTIK

 **ADENSAM**
DIE PERSONALBERATER

OUTPLACEMENT
RECRUITING
PERSONALPROJEKTE
NEWPLACEMENT
PRIVATES KARRIEREMANAGEMENT



MIT PROFIL FÜR DEN WANDEL GEEIGNET

Talente entdecken, fördern und einsetzen

Auf die Talente kommt es an. Daher sind unsere eignungsdiagnostischen Verfahren für zwei Personenkreise gleichermaßen von Interesse. Zum einen helfen sie unseren Beratungskunden im Newplacement-Programm zur Klärung des eigenen Kompetenzprofils. Die Verfahren sind somit eine wichtige Entscheidungshilfe vor einem Karrierestart, Jobwechsel oder auch beim Schritt in die Selbständigkeit. Zum anderen richten sich die Verfahren an die Personalverantwortlichen in Unternehmen, die in diesem Test eine zusätzliche neutrale Unterstützung oder Absicherung bei anstehenden Personalentscheidungen finden können.

Beurteilung auf solider Basis

Wissenschaftliche Eignungsdiagnostik schafft eine solide Basis für das Erkennen von persönlichen Profilen und Talenten.

Wir setzen anerkannte psychologische Testverfahren ein und orientieren uns bei der Verfahrensauswahl und der Durchführung des diagnostischen Prozesses an der Norm DIN 33430 zur berufsbezogenen Eignungsbeurteilung.

Ergebnisse und Erkenntnisse

Intellektuelle Stärken: Anhand der Testergebnisse wird deutlich, in welchen intellektuellen Bereichen, wie beispielsweise im Verbalen und Numerischen, im schlussfolgernden Denken und in der Allgemeinbildung besondere Stärken vorhanden sind.

Weiche Faktoren: Des Weiteren entsteht Klarheit über die „weichen Faktoren“, wie zum Beispiel über die persönliche Integrität, die Frustrationstoleranz, die Leistungsmotivation, über Verkäufertalent oder die Eignung zur Führungskraft.



Gutachten: gut für alle

Auf Basis dieser Daten erstellen wir ein wissenschaftlich begründetes Gutachten.

Gut zu wissen für Mandanten: Nach klarer Analyse und Bewertung kann die Entscheidung für den nächsten Karriereschritt oder der Weg in die Selbständigkeit begründet und bewusst getroffen werden.

Zur Absicherung für Personalentscheider: Unsere Eignungsdiagnostik kann bei Einstellungsentscheidungen den besten vom zweitbesten Bewerber unterscheiden helfen. In größeren Unternehmen und Organisationen können in der langfristigen Personalentwicklung systematisch Talente identifiziert und der gezielten Nachwuchskräfteentwicklung zugeführt werden. Im Rahmen von Management-Audits können Führungskräfte bewertet und somit Teams sinnvoll neu zusammengestellt werden. Denn: Das Teuerste sind falsche Personalentscheidungen.

Testverfahren im Detail:

Persönlichkeitsmerkmale...

In einem der möglichen Testverfahren können wir beispielsweise die Ausprägung folgender Persönlichkeitsmerkmale messen:

- Leistungsmotivation
- Gestaltungsmotivation
- Führungsmotivation
- Gewissenhaftigkeit

- Flexibilität
- Handlungsorientierung
- Kontaktfähigkeit
- Soziabilität
- Teamorientierung
- Durchsetzungsstärke
- Emotionale Stabilität
- Belastbarkeit
- Selbstbewusstsein
- moralisch-ethische Handlungsmaximen
- Loyalität
- Integrität

...und kognitive Fähigkeiten

Außerdem können kognitive Fähigkeiten wie abstraktes, analytisches und schlussfolgerndes Denken ermittelt werden.

In Relation zur Vergleichsgruppe

Im Ergebnis wird deutlich, in welchen Bereichen besondere Stärken vorhanden sind und wie ausgeprägt diese Fähigkeiten im Verhältnis zu einer passend ausgewählten Vergleichsgruppe sind.

Testdurchführung und Vergütung

- Der Zeitaufwand beträgt mit Testdurchführung und ausführlichem interpretatorischem Auswertungsgespräch ca. 6-8 Stunden.

Einzelpersonen: In der Vertragsform „Executive Placement“ ist diese Leistung ohne Zusatzkosten enthalten.

Wenn Sie uns als Privatperson beauftragen, stellen unsere Leistungen steuerlich absetzbare Werbungskosten dar.

Profilerstellung für Gruppen: Bei der Testung von Gruppen zum Beispiel im Rahmen von Personal- und Organisationsentwicklung erstellen wir ein individuelles Angebot.

Die eingesetzten Testverfahren werden immer auf die jeweiligen Anforderungen hin speziell konfiguriert.



Diskretion ist Pflicht

Die Ergebnisse werden selbstverständlich streng vertraulich behandelt.

Wer profitiert von der Eignungsdiagnostik?

Die anerkannten Methoden der wissenschaftlichen Eignungsdiagnostik können verschiedenen Interessentengruppen eine nützliche Entscheidungshilfe sein:

Unternehmen

- für die interne Führungskräfteentwicklung
- um Nachwuchstalente zu identifizieren und zu fördern
- um Personalentscheidungen abzusichern
- im Rahmen von Management-Audits

Privatpersonen in der Karriereplanung

- um die eigenen Stärken und Schwächen zu analysieren

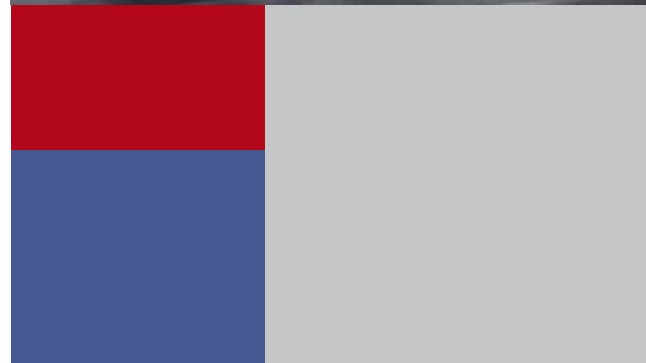
Berufseinsteiger und deren Eltern

- vor der Berufswahl
- vor der Studienwahl

Unsere Erfahrung für Sie

Seit 1991 agieren wir erfolgreich auf dem Markt. Wir arbeiten diskret, wertschätzend und hochprofessionell. Besonderen Wert legen wir auf höchste fachliche Qualität und auf ethisch einwandfreies Verhalten in allen geschäftlichen Belangen.

Wir stützen uns auf anerkannte wissenschaftliche Grundlagen und sind unabhängig und neutral. Für Sie.





ADENSAM
Die Personalberater GmbH
Rathausplatz 10-12
67059 Ludwigshafen
Tel +49(0)621.59895.0
Fax +49(0)621.59895.14
Mail anfrage@adensam.de
www.adensam.de



Sie möchten für Ihr Unternehmen oder Ihre private
Karriereplanung den Wandel bewusst selbst gestalten?
Wir freuen uns auf Ihren Anruf oder Ihre E-Mail.
Direkt und diskret. Sie können uns vertrauen.