



OUTPLACEMENT
RECRUITING
PERSONALPROJEKTE
NEWPLACEMENT
PRIVATES KARRIEREMANAGEMENT



DEN WANDEL GESTALTEN.

MIT ERFAHRUNG UND WEITSICHT

Den Wandel in der Berufs- und Arbeitswelt stets neu zu gestalten, ist eine große Aufgabe. Gerade in Momenten, in denen man sich neu orientieren will oder muss, sollte man sich auf verlässliche Berater stützen. Sei es als Unternehmen oder als Mitarbeiter. So kann man in Zeiten der Veränderungen und der Umbrüche gemeinsam flexibel reagieren und planvoll agieren. Damit neue Strukturen zu Chancen werden können.

Wir sind mit der Praxis des betrieblichen Personalwesens bestens vertraut und beraten Sie mit all unserer Erfahrung. Kompetent begleiten wir Sie durch die Phasen der Neuorientierung, setzen Konzepte um und wandeln Fragestellungen in Perspektiven.

Unsere Schwerpunkte sind:

- Outplacement
- Recruiting
- Personalprojekte
- Newplacement
- Privates Karrieremanagement

IMMER IM MITTELPUNKT: DIE MITARBEITER

Notwendige Entscheidungen im Wandel: Personalabbau kann in bestimmten Situationen unvermeidlich sein. Anschließende Arbeitslosigkeit allerdings schon.

Wenn es im Rahmen von Umstrukturierungen zur Trennung von einzelnen oder mehreren Mitarbeitern kommt, werden besonders die Verbleibenden sehr genau beobachtet, ob ein faires und sozialverträgliches Verfahren gewählt wird.

In diesem Fall empfiehlt sich unser bewährtes Out- und Newplacement-Programm, mit dem die Ausscheidenden schnell in adäquate Anschluss-

beschäftigungen vermittelt werden. Denn die Mitarbeiter stehen immer im Mittelpunkt.

Rundum sozialverträglich: Outplacement

Wir mindern die Härten, die mit einem Stellenabbau verbunden sind und suchen nach Lösungen und Perspektiven individuell für jeden einzelnen Betroffenen. Durch die Kombination aus qualifiziertem Coaching, intensiver Job-Recherche und aktiver Vermittlung ergibt sich so in den meisten Fällen ein chancenreicher Neuanfang außerhalb des Unternehmens.



- Mit unseren Outplacement-Programmen erreichen wir auch im schwierigen wirtschaftlichen Umfeld eine Vermittlungsquote von 70 bis 80 Prozent, häufig sogar über 90 Prozent.
- Dabei nutzen wir auch die Möglichkeiten des SGB III § 216a (Transferagentur) und § 216b (Transfergesellschaft) und kooperieren vertrauensvoll mit der Personalleitung, den Arbeitnehmervertretern und der Agentur für Arbeit.



VERANTWORTUNGSVOLL: PERSONALPROJEKTE

Wir realisieren anspruchsvolle Programme für die Wirtschaft und für institutionelle Auftraggeber. Hierbei arbeiten wir sowohl im eigenen Namen als auch unter fremdem Etikett.

POSITIONEN UND PERSPEKTIVEN

Gewinnend: Recruiting

Jedes Unternehmen ist nur so gut wie die Menschen, die für es arbeiten. So gesehen ist eine falsche Personalentscheidung das Teuerste, das sich ein Unternehmen leisten kann.

Daher ist es ratsam, die Suche nach neuen Mitarbeitern in erfahrene Hände zu legen.

Wir finden für Sie geeignete Persönlichkeiten mit dem passenden beruflichen Profil.

Vom Fachbereich über das mittlere Management bis zur obersten Führungsebene.

Unser bewährter Mix für die strategische Personalgewinnung:

- klassische Stellenausschreibung in Printmedien und in elektronischen Medien
- Direct Search
- Auf Wunsch verifiziert durch wissenschaftliche Eignungsdiagnostik

Wir realisieren sehr erfolgreich:

- Personalabbauprogramme auf freiwilliger Basis, wenn beim Auftraggeber betriebsbedingte Kündigungen durch Standort-sicherungsvereinbarungen ausgeschlossen sind
- ein innovatives mehrjähriges Personalvermittlungsprojekt mit weit überdurchschnittlichen Vermittlungsquoten und wissenschaftlichem Monitoring im Konzernauftrag
- Personalentwicklungs- und Bildungsprogramme für Konzern und Mittelstand

Das zugrunde liegende Konzept erstellen wir immer exakt auf Ihre Bedürfnisse hin zugeschnitten, schaffen die nötige Infrastruktur und setzen das Programm dann hochprofessionell in die Praxis um.

CHANCEN UND ZIELE

Zeit für einen persönlichen Wandel? Im Laufe Ihres bisherigen Berufslebens haben Sie sich und anderen schon vieles bewiesen. Doch wohin kann Ihr Weg Sie noch führen? Welche Ziele sind möglich und realistisch? Welche Alternativen gibt es? Im persönlichen Austausch verschaffen wir uns einen professionellen Überblick über Ihre berufliche Erfahrung, diskutieren neue Perspektiven und definieren Ihre Karriereziele.

Ergreifen Sie die Initiative! Denn wer seine Karriereplanung aktiv in die Hand nimmt:

- bestimmt den richtigen Zeitpunkt
- definiert die Inhalte
- steuert die Prozesse
- hat Erfolg

Individuell: Newplacement

In der wichtigen Lebensphase der beruflichen Neuorientierung stehen Ihnen durchgängig ein persönlicher Berater und unser Team aus Fachspezialisten mit Rat und Tat zur Seite. Wir beherrschen die Kunst der strategischen Karriereplanung und entwickeln ein individuell auf Sie zugeschnittenes Newplacement-Programm, in der die aktive Vermittlung im sichtbaren und im verdeckten Stellenmarkt eine zentrale Rolle einnimmt. Gerade in gehobenen Positionen ist hierbei eine diskrete Kontaktaufnahme über einen Berater sehr zu empfehlen.



Eigenverantwortlich: Existenzgründung

Viel Berufserfahrung gesammelt? Jetzt kann der richtige Zeitpunkt für selbständiges Unternehmertum sein. Mit unserer Unterstützung minimieren Sie die Risiken. Nutzen Sie die Chance, Ihre eigenen innovativen Ideen zu verwirklichen. Gewinnen Sie mehr Eigenverantwortung und entwickeln Sie ein neues Arbeits- und Lebensgefühl.

Selbstbewusst: Coaching

Sie sind gut! Sie leisten viel – auch für andere! Mit wem reflektieren Sie? Im Spannungsfeld zwischen unseren beruflichen und privaten Rollen stärkt Coaching die eigene Handlungskompetenz. Coaching begleitet Sie in Ihren Veränderungsprozessen und hilft Ihnen, nach konstruktivem Austausch Ihr Potential wirkungsvoll zu entfalten.



Wir arbeiten diskret, wertschätzend und hochprofessionell. Wir legen Wert auf höchste fachliche Qualität in der Beratung und auf ethisch einwandfreies Verhalten in allen geschäftlichen Belangen. Wir stützen uns auf anerkannte wissenschaftliche Grundlagen, sind unabhängig und neutral.

Seit 1991 haben wir stetig Erfahrung gesammelt und ein wertvolles Kontaktnetzwerk geknüpft. Beides kann Ihnen heute zur Verfügung stehen.

Eine Referenzliste finden Sie in der Anlage.

IN DER REGION DEN WANDEL GESTALTEN

Wir arbeiten und vermitteln bundesweit und auch international. Aber unsere Wurzeln liegen in der Metropolregion Rhein-Neckar. Hier verfügen wir über ein besonders dichtes Kontaktnetzwerk in die Personalabteilungen und Geschäftsleitungsebenen, in die Arbeitsagenturen, die Verbände, in die Gewerkschaften und zu vielen Betriebsräten.

Wir achten auf wirtschaftliche und gesamtgesellschaftliche Zusammenhänge – in unserer direkten Umgebung und auch über regionale Grenzen hinaus.



ADENSAM
Die Personalberater GmbH
Rathausplatz 10-12
67059 Ludwigshafen
Tel +49(0)621.59895.0
Fax +49(0)621.59895.14
Mail anfrage@adensam.de
www.adensam.de



Sie möchten für Ihr Unternehmen oder Ihre private
Karriereplanung den Wandel bewusst selbst gestalten?
Wir freuen uns auf Ihren Anruf oder Ihre E-Mail.
Direkt und diskret. Sie können uns vertrauen.